



Statkrafts uppförandekod för leverantörer



Statkraft
PURE ENERGY

www.statkraft.com

Innehåll

Meddelande till våra leverantörer	3
---	---

Del I: Att förstå och tillämpa Leverantörskoden

1. Statkrafts förpliktelse	4
2. Tillämpningsområde	4
3. Gällande lagar	5
4. Hantering och efterlevnad	5

Del II: Agera på ett hållbart, etiskt och ansvarsfullt sätt

1. Bekämpa klimatförändringar och skydda miljön	6
1.1. Klimat	6
1.2. Miljö	6
1.3. Cirkulär ekonomi	6
2. Respektera mänskliga rättigheter och arbetstagares rättigheter	6
2.1. Due diligence gällande mänskliga rättigheter	7
2.2. Tvångsarbete och andra former av modernt slaveri	7
2.3. Barnarbete	7
2.4. Arbetsvillkor	8
2.5. Föreningsfrihet och rätten till kollektiva förhandlingar	8
2.6. Jämställdhet, mångfald och respekt	8
2.7. Hållbar anskaffning av mineraler, inklusive konfliktmineraler	9

3. Säkerställa en hälsosam, säker och trygg arbetsplats	9
3.1. Hälsa och säkerhet	9
3.2. Säkerhet	9
3.3. Rusmedel	9
3.4. Köp av sexuella tjänster	10
4. Affärsetik och efterlevnad	10
4.1. Anti-korruption	10
4.2. Relationsfrämjande förmåner, gåvor, gästfrihet och utgifter	10
4.3. Sanktioner	10
4.4. Rättvis konkurrens	11
4.5. Korrekt redovisning	11
4.6. Penningtvätt	11
4.7. Sekretess och datasekretess ...	11
4.8. Intressekonflikter	11
4.9. Politiska bidrag och aktiviteter	11
5. Skydd av egendom och tillgångar, inklusive immateriella rättigheter	12

Del III: Hantering av tveksamma fall och överträdelser av Leverantörskoden

1. Var man kan söka råd	13
2. Misstankar om eller överträdelser av Leverantörskoden	13
3. Konsekvenser av regelbrott	14

Meddelande till våra leverantörer

Statkraft har åtagit sig att följa hållbara och ansvarsfulla affärsmetoder samt att följa alla tillämpliga lagkrav var vi än är verksamma. Vårt åtagande kan endast uppnås om våra leverantörer agerar på samma sätt.

Vi strävar efter att förstå och hantera effekterna och riskerna med vår verksamhet och de verksamheter som vi är kopplade till genom våra affärsrelationer. Vi arbetar med att identifiera och hantera vår påverkan och våra risker, även i leverantörskedjan. Därför organiserar vi våra upphandlingsaktiviteter så att vi kan uppnå bästa möjliga värde och villkor samt undvika negativ påverkan på människor, samhälle och miljö i våra leverantörskedjor.

Denna uppförandekod för leverantörer ("Leverantörskoden") definierar våra krav och syftar till att undvika negativ påverkan och risker för människor, samhälle och miljö i våra leverantörskedjor.

Som leverantörer till Statkraft förväntas ni följa dessa krav i allt samarbete med Statkraft.

→ ATT FÖRSTÅ OCH TILLÄMPA LEVERANTÖRSKODEN

AGERA PÅ ETT HÅLLBART, ETISKT OCH ANSVARSFULLT SÄTT

HANTERING AV TVEKSAMMA FALL OCH ÖVERTRÄDELSE AV LEVERANTÖRSKODEN

Del I: Att förstå och tillämpa Leverantörskoden

1. Statkrafts förpliktelse

Statkrafts uppförandekod utgör vår grundläggande förpliktelse att agera på ett hållbart, etiskt och ansvarsfullt sätt samt att uppfylla gällande lagar och förordningar varhelst vi är verksamma. Det är också Statkrafts policy att handla i enlighet med relevanta internationella konventioner och riktlinjer som fastställts av internationella organisationer, däribland FN, Internationella arbetsorganisationen (ILO) och Organisationen för ekonomiskt samarbete och utveckling (OECD). Statkraft är också medlem av United Nations Global Compact.

Statkraft strävar efter att säkerställa att detta åtagande återspeglas i leverantörskedjan.

Principerna i Leverantörskoden representerar de grundläggande hållbarhets- och integritetskrav som leverantörer måste uppfylla. Leverantörskoden måste ses i sammanhang med det avtal som ingåtts med leverantören, som kan innehålla ytterligare krav och riktlinjer för hållbarhet och etiska frågor.

2. Tillämpningsområde

Leverantörskoden gäller för leverantörer – inklusive men inte begränsat till entreprenörer, agenter och konsulter – som har avtalsenliga förpliktelser att uppfylla. Detta omfattar leverantörers anställda på alla nivåer, styrelseledamöter, inhyrd personal, konsulter och andra som handlar för leverantörens räkning eller representerar leverantören.

ATT FÖRSTÅ OCH TILLÄMPA LEVERANTÖRSKODEN ←

AGERA PÅ ETT HÅLLBART, ETISKT OCH ANSVARSFULLT SÄTT

HANTERING AV TVEKSAMMA FALL OCH ÖVERTRÄDELSE AV LEVERANTÖRSKODEN

Statkraft förväntar sig vidare att våra leverantörer gör sitt bästa för att säkerställa att likvärdiga standarder efterlevs och respekteras inom deras respektive leverantörskedja. Detta ska baseras på hävstångseffekten i enlighet med internationell bästa praxis och gäller särskilt deras egna direktleverantörer. Med leverantörskedja avses i detta avseende varje part i kedjan av leverantörer och underleverantörer som levererar eller producerar varor, tjänster eller andra insatsfaktorer som ingår i leverantörens leverans av tjänster eller produktion av varor, från råvara till färdig produkt.

3. Gällande lagar

Leverantörer ska följa gällande lagar och förordningar i sina respektive länder samt lagar och förordningar i de länder där de bedriver verksamhet. Leverantörer förväntas agera i enlighet med relevanta internationella konventioner och riktlinjer som har fastställts av internationella organisationer, inklusive FN, ILO och OECD.

Vid motstridigheter mellan gällande lagar och förordningar och Leverantörskoden, eller krav i leverantörsavtalet, ska den strängaste uppförandestandarden följas.

4. Hantering och efterlevnad

Leverantörer ska identifiera, hantera, övervaka och uppfylla de krav som omfattas av Leverantörskoden. Detta innefattar att säkerställa att det finns – och att effektivt kommunicera och verkställa – relevanta riktlinjer, rutiner, ledningssystem, kvalitetsförbättrande åtgärder och interna kontrollsystem samt att ha de personalresurser som krävs för att följa Leverantörskoden.

ATT FÖRSTÅ OCH TILLÄMPA LEVERANTÖRSKODEN

→ **AGERA PÅ ETT HÅLLBART, ETISKT OCH ANSVARSFULLT SÄTT**

HANTERING AV TVEKSAMMA FALL OCH ÖVERTRÄDELSE AV LEVERANTÖRSKODEN

Del II: Agera på ett hållbart, etiskt och ansvarsfullt sätt

Leverantörer ska verka med integritet och på ett miljömässigt och socialt hållbart sätt i enlighet med principerna i Leverantörskoden. Leverantörer ska sträva efter att upprätta en regelbunden och öppen dialog om hållbarhetsfrågor med berörda samhällen och andra intressenter.

1. Bekämpa klimatförändringar och skydda miljön

1.1. Klimat

Leverantörer ska beakta sin verksamhets klimatpåverkan och arbeta för att minska utsläppen av växthusgaser från sina verksamheter, produkter och tjänster.

1.2. Miljö

Leverantörer ska arbeta för att minimera sin miljöpåverkan och stödja en försiktighetsprincip för miljöutmaningar, inklusive riskbedömning och riskhantering. Leverantörer ska ta initiativ som främjar ett större miljöansvar, inklusive biologisk mångfald, och uppmuntra utveckling och spridning av miljövänlig teknik. Leverantörer ska sträva efter att noggrant balansera både klimat-, samhälls- och miljöhänsyn.

1.3. Cirkulär ekonomi

Leverantörer uppmuntras att tillämpa ett cirkulärt ekonomitänkande på sin verksamhet, inklusive att anta ett livscykelperspektiv och främja resurseffektivitet, återanvändning och återvinning.

2. Respektera mänskliga rättigheter och arbetstagares rättigheter

Leverantörer ska stödja och respektera skyddet av internationellt proklamerade mänskliga rättigheter och se till att de inte är delaktiga i kränkningar av mänskliga rättigheter.

Leverantörer ska respektera rättigheter och sociala, kulturella, miljömässiga och ekonomiska intressen för drabbade människor, särskilt urbefolkningar, stamsamhällen

ATT FÖRSTÅ OCH TILLÄMPA LEVERANTÖRSKODEN
AGERA PÅ ETT HÅLLBART, ETISKT OCH ANSVARSFULLT SÄTT ←
HANTERING AV TVEKSAMMA FALL OCH ÖVERTRÄDELSE AV LEVERANTÖRSKODEN

och andra utsatta grupper. Leverantörer ska erhålla brett, fritt, och på förhand informerat samtycke från alla urbefolkningar och stamsamhällen när det är relevant.

2.1. Due diligence gällande mänskliga rättigheter

Leverantörer ska utföra due diligence gällande mänskliga rättigheter i linje med FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter. Statkraft kan kräva att leverantören dokumenterar hur leverantören hanterar faktisk och potentiell negativ påverkan som har identifierats i deras due diligence för mänskliga rättigheter inom ramen för tillämplig lag, t.ex. konkurrenslagar, lagar om skydd av personuppgifter och/eller advokatsekretess. Detta gäller både mer generisk information om leverantörens förhållningssätt till, och resultatet av, due diligence gällande mänskliga rättigheter och information om en specifik produkt eller tjänst som leverantören erbjuder Statkraft.

2.2. Tvångsarbete och andra former av modernt slaveri

Leverantörer får inte använda tvångsarbete eller begränsa den fria rörligheten för sina anställda. Leverantörer ska tillse att det arbete som utförs sker frivilligt och utan inslag av hot.

Vidare ska leverantörer inte hålla pengar eller viktiga dokument, inklusive pass eller andra identitetshandlingar, i deposition som ett villkor för anställning, och ska se till att alla anställda är fria att lämna sin anställning efter att ha arbetat under en lämplig och rimlig uppsägningsperiod. Leverantörer ska inte kräva att anställda betalar för att anlitas av leverantören (t.ex. rekryteringsavgifter eller andra ersättningar).

2.3. Barnarbete

Leverantörer får inte befatta sig med barnarbete eller annan form av arbete som berövar ett barn dess barndom, potential, värdighet eller som inverkar skadligt på barnets fysiska eller mentala hälsa, eller utveckling. Leverantörer får inte anlita eller utnyttja barn som arbetskraft om de är yngre än 15 år. Om lokal lagstiftning föreskriver en högre minimiålder för arbete än 15 år ska den högre åldersgränsen tillämpas. Undantag kan endast göras för lättare arbete eller upplärning förutsatt att detta är godtagbart enligt ILO:s konvention om minimiålder för tillträde till arbete (C138). Leverantören får under inga omständigheter låta ett barn under 18 år utföra farligt arbete eller arbetsuppgifter som skulle kunna äventyra barnets hälsa, säkerhet eller utveckling.

Om barnarbete upptäcks inom Leverantörens verksamhet ska Leverantören genomföra ett åtgärdsprogram som är inriktat på barnets bästa.

ATT FÖRSTÅ OCH TILLÄMPA LEVERANTÖRSKODEN

→ **AGERA PÅ ETT HÅLLBART, ETISKT OCH ANSVARSFULLT SÄTT**

HANTERING AV TVEKSAMMA FALL OCH ÖVERTRÄDELSE AV LEVERANTÖRSKODEN

2.4. Arbetsvillkor

Leverantörer ska avlöna sin personal med som lägst den nationellt lagstadgade minimilönen. Statkraft har åtagit sig att betala levnadslön för sina arbetare och uppmuntrar sina leverantörer att göra detsamma. Levnadslön innebär ersättning som är tillräcklig för att ha råd med en anständig levnadsstandard för arbetstagaren och arbetstagarens familj enligt Global Living Wage Coalitions definition och beräkning. Leverantörer ska inte använda löneavdrag som en disciplinär åtgärd och ska ge anställda ett lönebesked för arbetade timmar under löneperioden.

Vidare ska leverantörer se till att arbetstiden inte är orimlig och följa gällande lokala lagar om arbetstid samt internationella krav enligt ILO:s deklaration om grundläggande principer och rättigheter i arbetet och ILO:s grundläggande konventioner.

Leverantörer ansvarar för att alla medarbetare får ett skriftligt anställningsavtal som beskriver anställningsvillkoren på ett språk som medarbetarna kan förstå.

2.5. Föreningsfrihet och rätten till kollektiva förhandlingar

Leverantörer ska garantera och erkänna rätten till föreningsfrihet och, om en betydande andel av arbetsstyrkan så önskar, tillåta kollektiva förhandlingar för de anställda. Leverantören ska förhandla med arbetstagarrepresentanter i god tro. Leverantörer får inte diskriminera förtroendevalda eller fackligt anslutna medarbetare och dessa ska även ha möjlighet att utföra sina förtroendeuppdrag på arbetsplatsen.

Om föreningsfriheten och möjligheten att förhandla kollektivt är begränsad enligt nationell lagstiftning ska leverantören tillåta de anställda att själva välja sina egna representanter.

2.6. Jämställdhet, mångfald och respekt

Leverantörer ska arbeta aktivt för att skapa en arbetsmiljö präglad av jämställdhet, mångfald och ömsesidig respekt där alla har möjlighet att bidra till verksamhetens framgång och förverkliga sin potential. Anställda eller andra som är involverade i avtalet med Statkraft ska väljas och behandlas på ett sätt som inte är diskriminerande med avseende på kön, hudfärg, religion, ålder, funktionshinder, sexuell läggning, nationalitet, socialt eller etniskt ursprung, politisk övertygelse, facklig tillhörighet eller andra orsaker. Leverantörer ska inte tolerera någon form av diskriminering eller trakasserier på arbetsplatsen.

ATT FÖRSTÅ OCH TILLÄMPA LEVERANTÖRSKODEN
AGERA PÅ ETT HÅLLBART, ETISKT OCH ANSVARSFULLT SÄTT ←
HANTERING AV TVEKSAMMA FALL OCH ÖVERTRÄDELSE AV LEVERANTÖRSKODEN

2.7. Hållbar anskaffning av mineraler, inklusive konfliktmineraler

Leverantörer ska ha riktlinjer och kontroller på plats för att övervaka och förhindra användning av material som anskaffats olagligt eller oetiskt. Om leverantören vet, eller har anledning att tro, att konfliktmineraler kan ingå i den produkt som levereras till Statkraft och dessa inte kommer från återvunna eller kasserade källor, ska leverantören genomföra due diligence för att fastställa källan och spårbarheten för konfliktmineralerna eller derivaten. Denna due diligence ska vara i enlighet med OECD:s riktlinjer för en ansvarsfull leverantörskedja för mineraler från konflikttrabbade områden och högriskområden eller ett lika erkänt ramverk.

Leverantörer förväntas dokumentera sina ansträngningar i detta avseende och kan åläggas att tillhandahålla bevis för konfliktmineralernas ursprung i produkter som de levererar till Statkraft.

3. Säkerställa en hälsosam, säker och trygg arbetsplats

3.1. Hälsa och säkerhet

Leverantörer ska följa ILO:s konventioner om hälsa och säkerhet på arbetsplatsen. Leverantörer ska arbeta aktivt för en skadefri och sund arbetsmiljö och främja en öppen och förebyggande kultur avseende hälsa och säkerhet. Leverantörer ska planera och agera för att förebygga skador, arbeta systematiskt för att hantera risker och kontinuerligt förbättra sina prestationer med en nollvision för skador. Detta innebär att tillhandahålla obligatorisk hälso- och säkerhetsutbildning för arbetstagare.

Detta åtagande omfattar även platsförhållanden som leverantören tillhandahåller arbetstagaren under och utanför arbetstid.

3.2. Säkerhet

Leverantörer ska också efter bästa förmåga skydda sina anställda från att skadas av omständigheter som ligger utanför deras kontroll, som t.ex. naturkatastrofer eller säkerhetshot. Skyddet mot säkerhetshot måste vara proportionerligt till själva hotet och förenligt med de frivilliga principerna för säkerhet och mänskliga rättigheter.

3.3. Rusmedel

Under arbete som utförs på Statkrafts räkning är det inte tillåtet att vara påverkad av rusmedel, inklusive alkohol och droger.

ATT FÖRSTÅ OCH TILLÄMPA LEVERANTÖRSKODEN

→ **AGERA PÅ ETT HÅLLBART, ETISKT OCH ANSVARSFULLT SÄTT**

HANTERING AV TVEKSAMMA FALL OCH ÖVERTRÄDELSE AV LEVERANTÖRSKODEN

Begränsade mängder alkohol kan serveras om så är lämpligt enligt lokal sedvänja och vid lämpliga tillfällen, förutsatt att det inte sker i samband med användning av maskiner, bilkörning eller annan aktivitet som inte är förenlig med alkoholintag.

3.4. Köp av sexuella tjänster

Statkraft stöder förbudet mot köp av sexuella tjänster. Köp av sexuella tjänster får inte förekomma under uppdrag eller affärsresor för Statkrafts räkning.

4. Affärsetik och efterlevnad

4.1. Anti-korruption

Leverantörer ska inte tolerera, och ska motarbeta, korruption i alla dess former i den offentliga och privata sektorn. Leverantörer ska inte erbjuda, be om, ge, acceptera, eller ta emot mutor eller andra otillbörliga förmåner, inklusive underlättande betalningar, direkt eller indirekt, vare sig för sig själva eller för andra.

4.2. Relationsfrämjande förmåner, gåvor, gästfrihet och utgifter

Leverantörer skall förbjuda att erbjuda eller ta emot relationsfrämjande förmåner – gåvor, gästfrihet, utgifter eller andra förmåner – om dessa kan skapa, eller ge intryck av att skapa, otillbörlig påverkan. Leverantörer ska vara särskilt försiktig med relationsfrämjande förmåner i förhållande till personer i offentlig ställning.

Leverantörer får inte, vare sig direkt eller indirekt, erbjuda Statkrafts personal eller representanter, eller personer som står dessa nära, några gåvor, om dessa inte är av ringa värde och tiden och platsen för överlämnandet är lämpligt. Leverantörer får aldrig erbjuda eller ta emot monetära gåvor eller likvida medel. Gästfrihet i form av sociala tillställningar, måltider eller underhållning kan erbjudas om det föreligger ett affärssyfte och kostnaden ligger inom rimliga gränser.

Resekostnader för en person som representerar Statkraft ska betalas av Statkraft. Under pågående avtalsförhandlingar, budgivnings- eller tilldelningsperioder måste alla former av gästfrihet, gåvor eller utgiftstäckning undvikas och detta oavsett värde.

4.3. Sanktioner

Leverantörer får inte ha affärer eller kontakter med ett land, en grupp, en organisation eller en individ som omfattas av sanktioner, och ska utföra due diligence vid valet av efterföljande nivåns leverantörer för att säkerställa detsamma.

ATT FÖRSTÅ OCH TILLÄMPA LEVERANTÖRSKODEN
AGERA PÅ ETT HÅLLBART, ETISKT OCH ANSVARSFULLT SÄTT ←
HANTERING AV TVEKSAMMA FALL OCH ÖVERTRÄDELSE AV LEVERANTÖRSKODEN

4.4. Rättvis konkurrens

Leverantörer ska tillämpa höga affärsetiska standarder och konkurrera inom de ramar som konkurrensreglerna sätter på de marknader där man är verksam. Leverantörer får inte ingå i olagliga prissamarbeten, olaglig uppdelning av marknaden eller andra förfaranden som strider mot gällande konkurrenslagstiftning.

4.5. Korrekt redovisning

Av leverantörer krävs transparens, verifierbarhet och noggrannhet i alla förehavanden, samtidigt som man respekterar sekretessåtaganden. All redovisningsinformation ska vara korrekt och ska registreras och återges i enlighet med lagar och regler.

4.6. Penningtvätt

Leverantörer får inte delta i någon form av penningtvätt och ska vidta åtgärder för att förhindra att finansiella transaktioner används för att tvätta pengar.

4.7. Sekretess och datasekretess

Leverantörer ska skydda all konfidentiell information om Statkraft som man får tillgång till och inte missbruka den. Sådan information kan ytterligare regleras i avtalet mellan Statkraft och leverantören. Sådan information kan innehålla information om säkerhet, individer, kommersiella, tekniska eller avtalsmässiga frågor och andra typer av information som skyddas av lag.

Leverantörer ska genomföra lämpliga tekniska och organisatoriska åtgärder för att säkerställa att all behandling av personuppgifter som är en del av leverantörens avtalsförhållande med Statkraft sker i enlighet med tillämplig dataskyddslagstiftning.

4.8. Intressekonflikter

Leverantörer ska undvika situationer som kan ge upphov till intressekonflikter under den tid man arbetar för Statkraft. Intressekonflikt uppstår när en leverantörs representant försöker gynna sitt eget, en väns eller en släktings intresse i sin ställning som representant för leverantören. Leverantörer ska rapportera situationer där det föreligger en potentiell eller uppenbar konflikt mellan representantens personliga intresse å ena sidan och Statkrafts å den andra.

4.9. Politiska bidrag och aktiviteter

Leverantörer får inte stödja några politiska partier eller politiker i förbindelse med Statkraft och/eller det avtal som ingås med Statkraft.

ATT FÖRSTÅ OCH TILLÄMPA LEVERANTÖRSKODEN

→ **AGERA PÅ ETT HÅLLBART, ETISKT OCH ANSVARSFULLT SÄTT**

HANTERING AV TVEKSAMMA FALL OCH ÖVERTRÄDELSER AV LEVERANTÖRSKODEN

5. Skydd av egendom och tillgångar, inklusive immateriella rättigheter

Leverantörer ansvarar för att skydda Statkrafts egendom och för att använda den på rätt sätt. Statkrafts tillgångar får inte användas för personlig vinning.

Leverantörer får inte använda Statkrafts logotyp, citat eller på annat sätt använda Statkraft för marknadsföring och andra kommersiella ändamål om inte Statkraft och leverantören uttryckligen har kommit överens om detta.

ATT FÖRSTÅ OCH TILLÄMPA LEVERANTÖRSKODEN
AGERA PÅ ETT HÅLLBART, ETISKT OCH ANSVARSFULLT SÄTT
HANTERING AV TVEKSAMMA FALL OCH ÖVERTRÄDELSER AV LEVERANTÖRSKODEN ←

Del III: Hantering av tveksamma fall och överträdelser av Leverantörskoden

1. Var man kan söka råd

Om leverantörer är eller blir osäker på innebörden av någon del av Leverantörskoden, eller hur man ska handla för att följa koden, ska man vända sig till sin kontaktperson på Statkraft.

Leverantörer kan också kontakta Statkrafts Group Procurement unit eller Corporate Sustainability unit (telefon: +47 24 06 70 00).

2. Misstankar om eller överträdelser av Leverantörskoden

Leverantörer ska

- ha en intern mekanism för att rapportera och hantera misstankar om eller överträdelser av Leverantörskoden,
- utan dröjsmål informera Statkraft om eventuella misstankar eller potentiella överträdelser och
- samarbeta fullt ut med Statkrafts utredning av ärendet.

Leverantörer får inte vidta några repressalier mot någon som tar upp en genuin fråga som rör hållbarhet och/eller affärsintegritet.

Rapportering kan göras anonymt till Whistleblowing Channel som hanteras av Head of Corporate Audit (<https://statkraft.whistleblownetwork.net>). Alternativt, via e-post eller telefon direkt till Head of Corporate Audit (e-post: compliance@statkraft.com; telefon: +47 24 06 86 76; adress: Statkraft AS, Head of Corporate Audit, P.O. Box 200 Lilleaker, NO-0216 Oslo, Norge).

ATT FÖRSTÅ OCH TILLÄMPA LEVERANTÖRSKODEN
AGERA PÅ ETT HÅLLBART, ETISKT OCH ANSVARSFULLT SÄTT

→ [HANTERING AV TVEKSAMMA FALL OCH ÖVERTRÄDELSER AV LEVERANTÖRSKODEN](#)

3. Konsekvenser av regelbrott

Överträdelser av Leverantörskoden betraktas som allvarligt och kan leda till uppsägning av avtal, krav på skadestånd eller gottgörelse till drabbade individer, diskvalificering som leverantör och rapportering till berörd myndighet.

I de fall Statkraft har bidragit till leverantörens underlåtenhet att följa Leverantörskoden, har Statkraft åtagit sig att samarbeta med leverantören för att tillhandahålla gottgörelse till berörda individer, utan att begränsa leverantörens skyldigheter eller garantier för detsamma.



Statkraft